

1 To safeguard the workforce, many labour and industrial laws have been established by \_\_\_\_\_.

कार्यबल की सुरक्षा के लिए \_\_\_\_\_ द्वारा कई श्रम और औद्योगिक कानून स्थापित किए गए हैं।

- A Employer नियोक्ता
- B Employee कर्मचारी
- C Government सरकार
- D Customer ग्राहक

Answer: C

2 Factories act ensures to regulate the working conditions of workers in the factory. Which may be an objective of Factories Act?

कारखाना अधिनियम कारखाने में श्रमिकों की काम करने की स्थिति को विनियमित करने के लिए सुनिश्चित करता है। कारखाना अधिनियम का एक उद्देश्य कौन सा हो सकता है?

- A To protect the health condition of workers in factories कारखानों में श्रमिकों की स्वास्थ्य स्थिति की रक्षा के लिए
- B To provide higher education उच्च शिक्षा प्रदान करने के लिए
- C To force workers do overtime कर्मचारियों को ओवरटाइम करने के लिए मजबूर करना
- D None of the above इनमें से कोई भी नहीं

Answer: A

3 Why are labour laws established by Government?

सरकार द्वारा श्रम कानून क्यों स्थापित किए जाते हैं?

- A To exploit the workers मजदूरों का शोषण
- B To recruit workers fastly श्रमिकों की शीघ्र भर्ती करने के लिए
- C To safeguard the workforce from exploitation कार्यबल को शोषण से बचाने के लिए
- D To ensure that workers come to workplace on time. यह सुनिश्चित करने के लिए कि कार्यकर्ता समय पर कार्यस्थल पर आएं।

Answer: C

4 Which of the following is not a part of employee rights?

निम्न में से कौन कर्मचारी अधिकारों का हिस्सा नहीं है?

- A Promotions प्रोन्नति

B Safety सुरक्षा

C Bonus बक्षीश

D Entertainment मनोरंजन

Answer: D

5 The minimum age qualification for apprenticeship training is \_\_\_\_\_ .

शिक्षुता प्रशिक्षण के लिए न्यूनतम आयु योग्यता \_\_\_\_\_ है।

- A 18 years 18 वर्ष
- B 14 years 14 वर्ष
- C 21 years 21 साल
- D 15 years 15 साल

Answer: B

6 The stipends of apprenticeships are based on \_\_\_\_.

शिक्षुता का वजीफा \_\_\_\_\_ पर आधारित है।

- A Gender लिंग
- B Caste जाति
- C Educational qualifications शैक्षिक योग्यता
- D Religion धर्म

Answer: C

7 Who all are covered under Employees State Insurance Act?

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम के अंतर्गत कौन आते हैं?

- A Casual employees आकस्मिक कर्मचारी
- B Temporary employees अस्थायी कर्मचारी
- C Contract employees संविदा कर्मचारी
- D All of the above ऊपर के सभी

Answer: D

8 Stipends are provided \_\_\_\_\_ based on the educational qualifications and the nature of the industry.

शैक्षणिक योग्यता और उद्योग की प्रकृति के आधार पर \_\_\_\_\_ वजीफा प्रदान किया जाता है।

- A Yearly सालाना
- B Weekly साप्ताहिक
- C Monthly महीने के
- D Daily रोज

Answer: C

9 \_\_\_\_\_ is defined as remuneration by way of salary, allowance or payment for the work done.  
\_\_\_\_\_ को किए गए कार्य के लिए वेतन, भत्ता या भुगतान के रूप में पारिश्रमिक के रूप में परिभाषित किया गया है।

- A Pay भुगतान करना
- B Wage वेतन
- C Honorarium मानदेय
- D Money पैसे

Answer: B

10 The employers' contribution towards EPF is ensured through the \_\_\_\_\_.  
ईपीएफ के प्रति नियोक्ता का योगदान \_\_\_\_\_ के माध्यम से सुनिश्चित किया जाता है।

- A Employees Provident Fund Act कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम
- B Employer Permanent Fund Act नियोक्ता स्थायी निधि अधिनियम
- C Employees Provisional Fund Act कर्मचारी अनंतिम निधि अधिनियम
- D Employer Provisional Fund Act नियोक्ता अनंतिम निधि अधिनियम

Answer: A

11 One problem regarding wages in the Indian social system is the \_\_\_\_\_ in India.  
भारतीय सामाजिक व्यवस्था में मजदूरी के संबंध में एक समस्या भारत में \_\_\_\_\_ है।

- A Gender pay gap लिंग वेतन अंतर
- B Profit फायदा
- C domestic violence घरेलू हिंसा
- D tax कर

Answer: A

12 Expansion of POSH is \_\_\_\_\_.  
POSH का विस्तार \_\_\_\_\_ है।

- A Prevention of Social Harassment प्रिव्हेंशन ऑफ सोशियल हाराशमेंट
- B Prevention of Sexual Harassment प्रिव्हेंशन ऑफ सेक्सुअल हाराशमेंट

C Provision of Sexual Harassment प्रोव्हिजन ऑफ सेक्सुअल हाराशमेंट

D Provision of Social Harassment प्रोव्हिजन ऑफ सोशियल हाराशमेंट

Answer: B

13 Sexual Harassment is a hazard encountered in workplaces across the world that \_\_\_\_\_.

यौन उत्पीड़न दुनिया भर के कार्यस्थलों में एक खतरा है कि \_\_\_\_\_।

A Reduces the quality of working life. कामकाजी जीवन की गुणवत्ता को कम करता है।

B Endangers the well-being of women. महिलाओं की भलाई को खतरे में डालता है।

C Weakens gender equality. लैंगिक समानता को कमजोर करता है।

D All of the above . ऊपर के सभी ।

Answer: D

14 According to the POSH Act, 'sexual harassment' includes \_\_\_\_\_.

POSH अधिनियम के अनुसार, 'यौन उत्पीड़न' में \_\_\_\_\_ शामिल है।

A Unwelcome sexually tinted behaviour. अवांछित यौन रूप से रंगा हुआ व्यवहार।

B Vulgar and unnecessary comments अभद्र और अनावश्यक टिप्पणी

C Unwelcome touching अवांछित स्पर्श

D all of the above सभी

Answer: D

15 The Workmen's Compensation Act provides for payment of compensation to \_\_\_\_\_.

कामगार मुआवजा अधिनियम \_\_\_\_\_ को मुआवजे के भुगतान का प्रावधान करता है।

A Workmen and their dependents कामगार और उनके आश्रित

B Workmen only केवल काम करने वाले

C Dependents only केवल आश्रित

D None of the above इनमें से कोई भी नहीं

Answer: A

16 The first step in establishing social justice is to protect \_\_\_\_\_.

सामाजिक न्याय की स्थापना में पहला कदम \_\_\_\_\_ की रक्षा करना है।

- A The Rich अमीर
- B Employer नियोक्ता
- C Customer ग्राहक
- D Those who can't protect themselves जो अपनी रक्षा नहीं कर सकते

Answer: D

17 In attaining international uniformity \_\_\_\_\_ has played an important part.

अंतरराष्ट्रीय एकरूपता प्राप्त करने में \_\_\_\_\_ ने एक महत्वपूर्ण भूमिका निभाई है।

- A International Labourer Organization अंतरराष्ट्रीय मजदूर संगठन
- B Indian Labour Organization भारतीय श्रम संगठन
- C International Labour Organization अंतरराष्ट्रीय श्रमिक संगठन
- D International Labour Organ अंतरराष्ट्रीय श्रम संगठन

Answer: C

18 Labour laws help the employees to improve their social status by boosting the \_\_\_\_\_.

श्रम कानून \_\_\_\_\_ को बढ़ावा देकर कर्मचारियों को उनकी सामाजिक स्थिति में सुधार करने में मदद करते हैं।

- A Working hours काम करने के घंटे
- B Morale हौसला
- C Profits मुनाफे
- D Losses हानि

Answer: B



आप चाहें तो डोनेशन के रूप में चैनल की मदद कर सकते हैं।  
If you wish, you can help the channel in the form of a donation.

Open Mind Guruji



नोट: अनिवार्य नहीं।

Note: Not Compulsory.